

Anne-Marie Ruiter

Anne-Marie verzorgt deze workshop 'Managen van medewerkers met ziekte of verlies'. Als trainer, adviseur, coach en Registerpsycholoog NIP/A&O heeft zij ruime ervaring opgedaan bij zowel overheid als bedrijfsleven. Haar eigen levensvragen, levenservaring en behoefte aan verdieping hebben gezorgd voor een brede ontwikkeling als mens en psycholoog.



Zo weet Anne-Marie hoe het is om langdurig ziek te zijn en kent ze ook de omvang van verlies en verdriet. Twee van haar drie kinderen kregen na elkaar kanker. Haar oudste zoon overleed in 2007 aan de gevolgen hiervan.

Inspiratiebronnen

Haar kracht, kennis en ervaring zet ze bijzonder graag in voor mensen in het bedrijfsleven. Belangrijke inspiratiebronnen op haar weg vormen de Bhagavad Gita en de Zwitsers-Amerikaanse psychiater Elisabeth Kübler-Ross, die haar leven lang met mensen en hun vragen over zingeving, ziekte en verlies heeft gewerkt.

Locatie

PARAVANI is gevestigd in het voormalige koetshuis De Pauw op Landgoed Beukenrode in Doorn. Deze prachtige plek op de Utrechtse Heuvelrug leent zich uitstekend voor mooie wandelingen. Alle benodigde faciliteiten zijn in De Pauw aanwezig.





PARAVANI
bewust leven, bewust werken

Beukenrodelaan 2^e
3941 ZP DOORN

+31 (0)622201246

W: www.paravani.nl

M: info@paravani.nl

MANAGEN VAN MEDEWERKERS

MET ZIEKTE OF VERLIES

NON SUM QUALIS ERAM

ik ben niet meer wie ik was



Impact ingrijpende gebeurtenis

Veel managers krijgen te maken met medewerkers die ernstige ziekte of groot verlies hebben ervaren. Zo'n intense gebeurtenis grijpt in op het hele wezen, waardoor vaak het perspectief op leven en werk verandert.

Eenmaal weer aan het werk, raken veel mensen op korte of langere termijn extra vermoeid, gedemotiveerd en zelfs depressief, doordat ze te weinig aandacht geven aan revitalisering, verwerking en integratie van wat is meegemaakt.

Rol van de manager

Als manager kun je hieraan een belangrijke bijdrage leveren. Uit ervaring blijkt dat juist bij deze groep medewerkers de houding en vaardigheden van de direct leidinggevende van grote invloed zijn.

Resultaat

Kennis, ervaring en inzicht in de betekenis van ingrijpende gebeurtenissen leiden tot:

- betere en snellere reïntegratie
- voorkomen van onnodig ziekteverzuim
- grotere tevredenheid van medewerker en manager



MANAGEN VAN MEDEWERKERS

MET ZIEKTE OF VERLIES

*“Wat we het begin noemen, is eigenlijk vaak het einde.
En iets beëindigen is eigenlijk met iets beginnen. Het einde, van daar beginnen we.”*
T.S. Eliot

Voor wie

Dit begeleidingstraject is bedoeld voor:

- *de individuele manager*, die te maken heeft met chronisch/ ernstige ziekte of groot verlies in zijn team, die nog beter wil begeleiden en waar mogelijk medewerkers 'binnenboord' wil houden;
- *managementteams* die er daarnaast voor kiezen om elkaar beter te leren kennen, zodat ze elkaarbeter kunnen steunen en aanvullen bij ingrijpende situaties met medewerkers;
- *organisaties* die actief bezig willen zijn met het terugdringen van langdurig ziekteverzuim.

Werkwijze

Deze workshop bestaat uit informatie- en kennisoverdracht rondom ziekte en verlies, het delen van ervaringen en tips. Er wordt aandacht besteed aan jouw rol, houding en vaardigheden als leidinggevende.

Manager Belastingdienst: “Ik begrijp nu waarom en hoe mensen soms totaal veranderen, niet alleen fysiek. Dat je niet meer bent wie je was, is een belangrijk inzicht.”

Casemanager ziekteverzuim: “Ik gebruik de verworven inzichten in gesprekken met medewerkers.”

Praktische informatie

De workshop duurt een dag. De groep bestaat uit maximaal 10 mensen.

Kijk voor actuele data en kosten op: www.paravani.nl. Opgeven: info@paravani.nl.

Voor meer informatie kun je bellen met Anne-Marie: 06 22 20 12 46.

PARAVANI helpt organisaties, teams en medewerkers bij het hervinden van plezier, vitaliteit en zingeving in werk en leven. Hierbij worden trajecten op maat, individuele coaching en in-company trainingen ingezet. De werkwijze is altijd hetzelfde: ondersteunend, verhelderend en vooral praktisch.

